



Kodeks Postępowania Dostawców

Corialis przestrzega najwyższych standardów odpowiedzialności społecznej i środowiskowej oraz etycznego postępowania. Corialis wymaga od swoich dostawców zapewnienia bezpiecznych warunków pracy, traktowania pracowników z godnością i szacunkiem, uczciwego i etycznego postępowania oraz stosowania metod przyjaznych środowisku wszędzie tam, gdzie są wytwarzane produkty lub świadczone usługi na rzecz Corialis lub jednej z jej spółek zależnych. Niniejszy Kodeks Postępowania Dostawców przedstawia nasze oczekiwania w zakresie praw pracowniczych i praw człowieka, zdrowia i bezpieczeństwa, ochrony środowiska, etyki i praktyk zarządzania.

Prawa pracownicze i prawa człowieka

Corialis wyraża przekonanie, że wszyscy pracownicy w naszym łańcuchu dostaw zasługują na uczciwe i etyczne miejsce pracy. Pracownicy powinni być traktowani z godnością i szacunkiem. Dostawca przestrzega najwyższych standardów praw człowieka.

Zapobieganie pracy przymusowej i handlowi ludźmi

Dostawca zapewnia, że każdy rodzaj pracy jest wykonywany dobrowolnie. Dostawca nie prowadzi handlu ludźmi ani nie stosuje żadnej formy pracy niewolniczej, przymusowej, opartej na przymusie spłaty fikcyjnego długu, na podstawie umów terminatorских czy też pracy więźniów. Dostawca zapewnia, że współpracujące z nim zewnętrzne agencje rekrutacyjne przestrzegają postanowień niniejszego Kodeksu Postępowania i obowiązujących przepisów prawa krajowego.

Zapobieganie pracy nieletnich

Dostawca zatrudnia wyłącznie osoby, które osiągnęły określony prawem minimalny wiek uprawniający do zatrudnienia. Dostawca może oferować udział w legalnych programach praktyk zawodowych dla celów edukacyjnych, które są zgodne z Artykułem 6 Konwencji MOP nr 138 dotyczącej najniższego wieku dopuszczenia do zatrudnienia lub lżejsze prace zgodne z Artykułem 7 Konwencji MOP nr 138. Dostawca może zatrudniać nieletnich, którzy osiągnęli ustawowy wiek minimalny, ale nie ukończyli 18 lat pod warunkiem niewykonywania pracy, która może stanowić zagrożenie dla ich zdrowia, bezpieczeństwa lub moralności, zgodnie z Konwencją MOP nr 138 dotyczącą najniższego wieku.

Godziny pracy

Dostawca przestrzega wszystkich obowiązujących praw i przepisów dotyczących godzin pracy i dni odpoczynku, a wszystkie nadgodziny muszą być uzgodnione między pracownikiem a pracodawcą.



Wynagrodzenia i świadczenia

Wynagrodzenie otrzymywane przez pracownika za standardowy tydzień pracy w określonym miejscu jest wystarczające, aby zapewnić pracownikowi i jego rodzinie godziwy poziom życia. Godziwy poziom życia obejmuje żywność, wodę, mieszkanie, edukację, opiekę zdrowotną, transport, odzież oraz inne podstawowe potrzeby.

Dostawca wynagradza pracowników za nadgodziny według ustawowej stawki wynagrodzenia. Potrącenia z wynagrodzenia nie są stosowane jako środek dyscyplinarny. Korzystanie z pracy pracowników tymczasowych oraz pracowników firm zewnętrznych jest zgodne z przepisami prawa krajowego i wytycznymi ONZ.

Bezpieczeństwo i higiena

Zdrowie, bezpieczeństwo i dobre samopoczucie pracowników są ważne dla Corialis. Dostawca zapewnia i utrzymuje bezpieczne środowisko pracy oraz wdraża rozsądne praktyki zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy w swojej działalności. Pracownicy mają prawo odmówić wykonywania niebezpiecznej pracy i zgłaszać warunki pracy zagrażające ich zdrowiu. Dostawca pozyskuje, aktualizuje i przestrzega wszystkich wymaganych zezwoleń BHP.

Środowisko

Corialis dba o ochronę środowiska. Dostawca opracowuje, wdraża i utrzymuje przyjazne dla środowiska praktyki biznesowe.

Dostawca uzyskuje i przestrzega wszystkich wymaganych zezwoleń środowiskowych oraz pracuje zgodnie z wymogami sprawozdawczymi wynikającymi z odpowiednich zezwoleń i przepisów. Dostawca stosuje systematyczne podejście do identyfikacji, zarządzania, ograniczania i odpowiedzialnej utylizacji lub przetwarzania odpadów niebezpiecznych i innych niż niebezpieczne.

Dostawca przeprowadza rutynowe kontrole działania swoich systemów oczyszczania ścieków.

Zarządzanie emisjami do powietrza i dopuszczalnym poziomem hałasu

Dostawca identyfikuje, zarządza, ogranicza i odpowiedzialnie kontroluje emisje do powietrza pochodzące z jego działalności, które stanowią zagrożenie dla środowiska. Dostawca przeprowadza rutynowe kontrole działania swoich systemów kontroli emisji do powietrza. Dostawca identyfikuje, kontroluje, monitoruje i redukuje poziom hałasu generowanego przez zakład, który przekracza dopuszczalne poziomy hałasu.



Etyka

Corialis oczekuje najwyższych standardów etycznego postępowania wobec wszystkich swoich partnerów biznesowych. Dostawca zawsze postępuje etycznie w każdym aspekcie swojej działalności, w tym w relacjach biznesowych, praktykach, zaopatrzeniu i działalności.

Uczciwość biznesowa

Dostawca nie angażuje się w praktyki korupcyjne, wymuszenia, defraudacje ani przekupstwo w celu uzyskania nieuczciwej lub nienależnej korzyści. Dostawca przestrzega wszystkich obowiązujących lokalnych i międzynarodowych praw i przepisów antykorupcyjnych krajów, w których prowadzi działalność.

Ujawnianie informacji

Dostawca prowadzi szczegółową ewidencję informacji dotyczących prowadzonej działalności, pracy, zdrowia i bezpieczeństwa oraz praktyk środowiskowych i ujawnia takie informacje, bez fałszowania lub wprowadzania w błąd, wszystkim odpowiednim stronom zgodnie z wymogami przepisów prawa.

Ochrona własności intelektualnej

Dostawca szanuje prawa własności intelektualnej i chroni informacje o klientach. Dostawca zarządza technologią i wiedzą specjalistyczną w sposób, który chroni prawa własności intelektualnej.

Zaangażowanie na rzecz społeczności

Corialis zachęca Dostawcę do wspierania rozwoju społecznego i gospodarczego oraz wnoszenia wkładu w zrównoważony rozwój społeczeństwa, w którym prowadzi działalność. Dostawca prowadzi ewidencję reklamacji i podejmuje odpowiednie działania.

Systemy zarządzania

Corialis wyraża przekonanie, że właściwe systemy zarządzania i zaangażowanie są kluczem do poprawy społecznego i środowiskowego dobrobytu naszego łańcucha dostaw. Dostawca jest odpowiedzialny za przestrzeganie niniejszego Kodeksu Postępowania. Dostawca odpowiednio, wdraża lub utrzymuje systemy zarządzania, które ułatwiają przestrzeganie niniejszego Kodeksu Postępowania i przepisów prawa. Dostawca identyfikuje i minimalizuje powiązane ryzyka operacyjne oraz pracuje nad ciągłym doskonaleniem.

Audyty i oceny

Dostawca przeprowadza okresowe oceny swoich zakładów i prowadzonej działalności, a także zakładów i działalności swoich podwykonawców i dostawców na następnym poziomie w celu zapewnienia zgodności z niniejszym Kodeksem Postępowania oraz obowiązującym prawem krajowym



i międzynarodowym. Dostawca wyraża zgodę na przeprowadzanie (niezapowiedzianych) audytów przez przedstawicieli Corialis.

Dokumentacja i ewidencja

Dostawca przechowuje stosowną dokumentację i ewidencję w celu zapewnienia zgodności z przepisami prawa.

Marzec 2021

Johan Verstrepen
Prezes Grupy Corialis



Strona podpisu

W imieniu firmy, którą reprezentuję, niniejszym potwierdzam, że otrzymałem, zrozumiałem Kodeks postępowania dostawcy Corialis i oświadczam, że firma, którą reprezentuję, przestrzega Kodeksu postępowania dostawców Corialis.

Data:

Nazwa firmy:

Podpisane przez:

Funkcja:

Podpis: