



Polityka praw człowieka

Polityka praw człowieka Corialis formalizuje nasze wieloletnie zaangażowanie w przestrzeganie i szanowanie praw każdego człowieka. Wierzymy, że polityka ta odzwierciedla podstawowe standardy dotyczące postępowania w biznesie i praw człowieka, stanowi kamień węgielny dla Corialis w zakresie określania i zarządzania wpływem na prawa człowieka, łagodzenia ryzyka i maksymalizacji możliwości szerzenia praw człowieka, a także sprzyja tworzeniu relacji z naszymi interesariuszami i inwestorami opartych na współpracy i przejrzystości.

Prawa człowieka to podstawowe prawa, wolności i standardy traktowania uznawane przez większość rządów, przedsiębiorstw i osób na całym świecie jako należne wszystkim istotom ludzkim.

Nasza polityka jest zgodna z następującymi międzynarodowymi standardami:

- Powszechna Deklaracja Praw Człowieka.
- Deklaracja dotycząca Podstawowych Zasad i Praw w Pracy Międzynarodowej Organizacji Pracy (MOP).
- Wytyczne Organizacji Współpracy Gospodarczej i Rozwoju (OECD) dla Przedsiębiorstw Wielonarodowych.
- Wytyczne Organizacji Narodów Zjednoczonych (ONZ) dotyczące Biznesu i Praw Człowieka.

Polityka Praw Człowieka Corialis ma zastosowanie do wszystkich pracowników, partnerów, dostawców i wykonawców oraz wspiera prawa człowieka wszystkich interesariuszy. Polityka Praw Człowieka Corialis jest standardem minimalnym. W przypadku lokalnych przepisów prawa, które są bardziej restrykcyjne niż zapisy niniejszej Polityki, nasze ośrodki będą przestrzegać odnośnych bardziej restrykcyjnych standardów. Ponadto, informujemy naszych pracowników o naszym zaangażowaniu w przestrzeganie praw człowieka za pośrednictwem naszego Kodeksu Postępowania, który jest dostępny w językach lokalnych, a także naszego Kodeksu Postępowania Dostawców, Regulaminu BHP oraz Ogólnej Instrukcji dla Pracownika.

Promujemy kulturę otwartego wyrażania opinii. Zachęcamy pracowników, którzy zaobserwują lub podejrzewają możliwe naruszenie tych standardów w naszych działaniach lub w łańcuchu wartości do zgłaszania swoich obaw przełożonemu, pracownikowi działu HR lub Kierownikowi ds. Zgodności Grupy na adres e-mail compliance@corialis-group.com. W przypadku ostatniego kontaktu, zgłoszenie może mieć charakter poufny lub jawny.

Nasze wyniki będą komunikowane i przekazywane w przejrzysty sposób w sprawozdaniu dotyczącym zrównoważonego rozwoju. Corialis podejmuje działania w zakresie opracowywania szkoleń i poszerzania wiedzy dotyczącej najważniejszych praw człowieka.



Bezpieczeństwo i higiena pracy

W Corialis, ludzie są najważniejsi. Oznacza to, że zawsze na pierwszym miejscu stawiamy ich zdrowie i bezpieczeństwo. Grupa podejmuje starania zmierzające do zapewnienia bezpiecznego i zdrowego środowiska pracy. Zapewniamy wyposażenie ochronne i szkolenia oraz tworzymy zasady i procedury zapobiegania wypadkom.

Zakaz dyskryminacji

Szanujemy różnorodność kulturową i indywidualną oraz promujemy włączenie społeczne. Traktujemy ludzi równo i sprawiedliwie, kierując się zasadą braku dyskryminacji ze względu na rasę, kolor skóry, płeć, orientację seksualną, religię, narodowość, pochodzenie społeczne, wiek czy niepełnosprawność. Podejmujemy decyzje dotyczące zatrudnienia - w tym w zakresie angażu, stażu, awansu, rozwoju, szkoleń i wynagrodzeń - w oparciu o takie czynniki, jak kwalifikacje, doświadczenie, osiągnięte wyniki, umiejętności czy potencjał.

Zakaz nękania i przemocy

Kluczowym aspektem ochrony godności osobistej i równości każdego pracownika jest zapewnienie, aby nie dopuszczać do przypadków nękania i przemocy, w jakiegokolwiek formie, lub aby stosownie reagować na takie incydenty. Nie tolerujemy fizycznego, słownego, seksualnego czy psychicznego molestowania, zastraszania, nękania czy gróźb takiego traktowania. Nie tolerujemy takich zachowań w miejscu pracy ani w żadnych okolicznościach związanych z pracą poza miejscem pracy, takich jak wydarzenia związane z wykonywaną pracą.

Ochrona dzieci

Szanujemy prawa dziecka określone w Konwencji o prawach dziecka Organizacji Narodów Zjednoczonych (ONZ), w tym prawo do nauki, wypoczynku i zabawy oraz prawo do zaspokojenia podstawowych potrzeb. Nie będziemy zatrudniać ani zezwalać na zatrudnianie dzieci w naszych zakładach lub w zakładach naszych dostawców. Jesteśmy również zaangażowani we wspieranie eliminacji pracy dzieci w naszym łańcuchu wartości. Postępujemy zgodnie z definicją MOP dotyczącą minimalnego wieku dopuszczenia do zatrudnienia lub pracy. Wiek pracowników zatrudnionych na czas nieokreślony nie może być niższy niż wiek ukończenia obowiązkowej nauki szkolnej, i w żadnym wypadku nie może być niższy niż 15 lat (lub więcej w zależności od lokalnych przepisów prawa).

Wolność zrzeszania się oraz prawo do prowadzenia zbiorowych negocjacji

Szanujemy wolność wyboru naszych pracowników do przynależności do związków zawodowych bez obaw przed represjami. W sytuacjach, w których pracowników będzie reprezentować prawnie uznany związek zawodowy, nawiążemy konstruktywny dialog z tym związkiem zawodowym. Tam, gdzie lokalne przepisy i praktyki ograniczają prawo do wolności zrzeszania się i zawierania porozumień zbiorowych dążymy do poszukiwania innych metod prowadzenia konstruktywnego dialogu z przedstawicielami pracowników, bez naruszania lokalnych przepisów prawa.



Zakaz pracy przymusowej

Nie tolerujemy sytuacji, w których ludzie są zmuszani do pracy przy użyciu przemocy lub zastraszania, lub też z wykorzystaniem bardziej subtelnych metod, takich jak zatrzymywanie dokumentów tożsamości. Oznacza to, że żaden z naszych pracowników nie powinien płacić za swoją pracę. Opłaty i koszty związane z rekrutacją i zatrudnieniem będzie ponosić Corialis. Wszyscy nasi pracownicy powinni mieć możliwość swobodnego wykonywania swoich obowiązków i być świadomi warunków swojego zatrudnienia oraz otrzymywać wynagrodzenie regularnie i terminowo, zgodnie z ustaleniami.

Odpoczynek i czas wolny

Uznajemy prawo do wypoczynku i czasu wolnego i dlatego będziemy zawsze przestrzegać lokalnych przepisów, regulacji i lokalnych zwyczajów dotyczących godzin pracy, nadgodzin i odpoczynku. Wspieramy zachowanie zdrowej równowagi między życiem zawodowym i osobistym naszych pracowników.

Uczciwe wynagrodzenia i przychody

Wszyscy nasi pracownicy powinni otrzymywać wynagrodzenie wystarczające do zapewnienia godziwego poziomu życia oraz zaspokojenia podstawowych potrzeb pracownika i jego rodziny. Tam, gdzie lokalna ustawowa płaca minimalna nie istnieje lub jest niewystarczająca, aby zapewnić godziwy poziom życia, nasi pracownicy otrzymają wynagrodzenie wystarczające do zapewnienia takiego poziomu życia.

Poszanowanie praw człowieka w okolicznościach wysokiego ryzyka

Zdajemy sobie sprawę, że możemy napotykać dylematy związane z prawami człowieka w krajach, które są mniej stabilne politycznie lub w których prawa człowieka są zagrożone. W takich okolicznościach przeprowadzamy krytyczną analizę możliwości dalszego prowadzenia działalności w takich krajach, a jeśli tak, to w jaki sposób. Nasze ośrodki nie powinny nigdy świadomie przyczyniać się do naruszania praw człowieka przez innych. Zawsze będziemy chronić bezpieczeństwa naszych pracowników, ich bliskich oraz naszych zakładów.

Zdrowie konsumentów

Wyrażamy przekonanie, że każdy musi mieć dostęp do bezpiecznego zakwaterowania. Staramy się opracowywać produkty najmniej szkodliwe dla środowiska, aby chronić zdrowie i bezpieczeństwo osób z nich korzystających w swoich domach. Nieustannie ulepszamy skład produktów, aby zwiększyć ich przetwarzalność.