



Menschenrechtspolitik

Die Menschenrechtspolitik von Corialis formalisiert unser langjähriges Engagement, die Rechte jedes Menschen zu respektieren und zu achten. Wir sind der Meinung, dass diese Richtlinie grundlegende Standards des Geschäftsverhaltens und der Menschenrechte widerspiegelt, einen Grundstein für Corialis darstellt, um Auswirkungen auf die Menschenrechte zu identifizieren und zu verwalten, Risiken zu minimieren und Chancen zur Verbreitung der Menschenrechte zu maximieren, und eine kooperative und transparente Beziehung zu unseren Interessenvertretern und Investoren fördert.

Menschenrechte sind grundlegende Rechte, Freiheiten und Behandlungsstandards, die von den meisten Regierungen, Unternehmen und Einzelpersonen auf der ganzen Welt als allen Menschen zugehörig anerkannt werden.

Unsere Politik steht im Einklang mit den folgenden internationalen Standards:

- Allgemeine Erklärung der Menschenrechte.
- Erklärung über die grundlegenden Prinzipien und Rechte bei der Arbeit der Internationalen Arbeitsorganisation (IAO).
- Organisation für wirtschaftliche Zusammenarbeit und Entwicklung (OECD) Leitsätze für multinationale Unternehmen.
- Grundsätze der Vereinten Nationen (UN) zu den Menschen- und Arbeitsrechten.

Die Menschenrechtspolitik von Corialis gilt für alle Mitarbeiter, Partner, Lieferanten und Auftragnehmer und unterstützt die Menschenrechte aller Beteiligten. Die Menschenrechtspolitik von Corialis ist ein Mindeststandard. Im Falle von lokalen Gesetzen, die strenger sind als die Bestimmungen dieser Richtlinie, werden unsere Zentren die entsprechenden strengeren Normen befolgen. Darüber hinaus kommunizieren wir unser Bekenntnis zu den Menschenrechten an unsere Mitarbeiter durch unseren Verhaltenskodex, der in den jeweiligen Landessprachen verfügbar ist, sowie durch den Verhaltenskodex für Lieferanten, die Gesundheits- und Sicherheitsvorschriften und das allgemeine Mitarbeiterhandbuch.

Wir fördern eine Kultur der offenen Meinungsäußerung. Wir ermutigen Mitarbeiter, die einen möglichen Verstoß gegen diese Standards in unseren Betrieben oder unserer Wertschöpfungskette beobachten oder vermuten, ihre Bedenken ihrem Vorgesetzten, einem Mitarbeiter der Personalabteilung oder dem Compliance Manager der Gruppe per E-Mail an compliance@corialis-group.com zu melden. Im Falle des letzten Kontakts kann die Benachrichtigung vertraulich oder öffentlich sein.

Unsere Ergebnisse werden in einem Nachhaltigkeitsbericht transparent kommuniziert und berichtet. Corialis ergreift Maßnahmen, um Schulungen zu entwickeln und das Bewusstsein für die wichtigsten Menschenrechte zu schärfen.



Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz

Der Mensch ist bei Corialis das Wichtigste. Das bedeutet, dass wir ihre Gesundheit und Sicherheit immer an erste Stelle setzen. Die Gruppe verpflichtet sich, eine sichere und gesunde Arbeitsumgebung zu schaffen. Wir stellen Sicherheitsausrüstung und Schulungen zur Verfügung und erstellen Richtlinien und Verfahren zur Unfallverhütung.

Diskriminierungsverbot

Wir respektieren kulturelle und individuelle Vielfalt und fördern die soziale Integration. Wir behandeln Menschen gleich und fair und orientieren uns am Grundsatz der Nichtdiskriminierung aufgrund von Rasse, Hautfarbe, Geschlecht, sexueller Orientierung, Religion, Nationalität, sozialer Herkunft, Alter oder Behinderung. Wir treffen Beschäftigungsentscheidungen – einschließlich Festanstellung, Praktikum, Beförderung, Entwicklung, Schulung und Vergütung – auf der Grundlage von Faktoren wie Qualifikation, Erfahrung, Leistung, Fähigkeiten oder Potenzial.

Verbot von Belästigung und Gewalt

Ein wesentlicher Aspekt des Schutzes der persönlichen Würde und der Gleichberechtigung jedes Mitarbeiters ist es, sicherzustellen, dass Vorfälle von Belästigung und Gewalt, in welcher Form auch immer, verhindert werden oder angemessen darauf reagiert wird. Wir dulden keine körperliche, verbale, sexuelle oder psychologische Belästigung, Einschüchterung, Mobbing oder die Androhung einer solchen Behandlung. Wir dulden ein solches Verhalten weder am Arbeitsplatz noch bei außerbetrieblichen Anlässen, wie z. B. arbeitsbezogenen Veranstaltungen.

Kinderschutz

Wir respektieren die Kinderrechte, wie sie in der Konvention der Vereinten Nationen (UN) über die Kinderrechte festgelegt sind, einschließlich des Rechts auf Bildung, Ruhe und Spiel und des Rechts auf die Erfüllung der Grundbedürfnisse. Wir werden keine Kinder in unseren Einrichtungen oder in den Einrichtungen unserer Lieferanten beschäftigen oder deren Beschäftigung erlauben. Wir verpflichten uns außerdem, die Beseitigung von Kinderarbeit in unserer Wertschöpfungskette zu unterstützen. Wir folgen der IAO-Definition des Mindestalters für die Zulassung zur Beschäftigung oder Arbeit. Das Alter der Festangestellten darf nicht unter dem Alter des Abschlusses der Schulpflicht und in keinem Fall unter 15 Jahren (oder mehr, je nach lokalen Gesetzen) liegen.

Vereinigungsfreiheit und das Recht auf Kollektivverhandlungen

Wir respektieren die Wahlfreiheit unserer Mitarbeiter, ohne Angst vor Unterdrückungen einer Gewerkschaft anzugehören. Wo Mitarbeiter von einer gesetzlich anerkannten Gewerkschaft vertreten werden, nehmen wir einen konstruktiven Dialog mit dieser Gewerkschaft auf. Wo lokale Gesetze und Praktiken das Recht auf Vereinigungsfreiheit und Kollektivverhandlungen einschränken, suchen wir nach anderen Methoden, um einen konstruktiven Dialog mit den Vertretern der Arbeitnehmer zu führen, ohne gegen lokale Gesetze zu verstoßen.



Verbot der Zwangsarbeit

Wir dulden keine Situationen, in denen Menschen durch Gewalt oder Einschüchterung oder durch subtilere Methoden wie das Vorenthalten von Ausweispapieren zur Arbeit gezwungen werden. Das bedeutet, dass keiner unserer Mitarbeiter für seine Arbeit bezahlt werden sollte. Gebühren und Kosten, die mit der Anwerbung und Einstellung verbunden sind, werden von Corialis getragen. Alle unsere Mitarbeiter sollen ihre Aufgaben frei wahrnehmen können und sich der Bedingungen ihres Arbeitsverhältnisses bewusst sein und regelmäßig und pünktlich wie vereinbart bezahlt werden.

Entspannung und Freizeit

Wir erkennen das Recht auf Entspannung und Freizeit an und werden daher stets die örtlichen Gesetze, Vorschriften und lokalen Gepflogenheiten in Bezug auf Arbeitszeiten, Überstunden und Entspannung einhalten. Wir unterstützen eine gesunde Work-Life-Balance unserer Mitarbeiter.

Faire Vergütung und Einnahmen

Alle unsere Mitarbeiter sollten eine ausreichende Vergütung erhalten, um einen angemessenen Lebensstandard zu gewährleisten und die Grundbedürfnisse des Mitarbeiters und seiner Familie zu decken. Wo der örtliche gesetzliche Mindestlohn nicht existiert oder nicht ausreicht, um einen angemessenen Lebensstandard zu gewährleisten, erhalten unsere Mitarbeiter einen Lohn, der ausreicht, um diesen Lebensstandard zu gewährleisten.

Achtung der Menschenrechte in Hochrisikosituationen

Wir sind uns dessen bewusst, dass wir in Ländern, die politisch weniger stabil sind oder in denen die Menschenrechte bedroht sind, auf Menschenrechtsdilemmata stoßen können. Unter solchen Umständen führen wir eine kritische Analyse durch, ob und wie wir unsere Geschäfte in diesen Ländern weiterführen können. Unsere Zentren sollten niemals wesentlich zu den Menschenrechtsverletzungen anderer beitragen. Wir werden die Sicherheit unserer Mitarbeiter, ihrer Angehörigen und unserer Einrichtungen immer schützen.

Gesundheit der Verbraucher

Wir glauben, dass jeder Zugang zu einer sicheren Unterkunft haben sollte. Wir sind bestrebt, Produkte zu entwickeln, die die Umwelt am wenigsten belasten, um die Gesundheit und Sicherheit derer zu schützen, die sie in ihren Häusern verwenden. Wir verbessern ständig die Zusammensetzung unserer Produkte, um ihre Verarbeitbarkeit zu erhöhen.